



Talentenpaspoort coach : certificeringsopleiding

Help professionals hun WERKelijke talenten te ontdekken op een snelle, objectieve en betrouwbare manier.

Als gecertificeerd Talentenpaspoort-coach kan je, mits een licentieovereenkomst, gebruik maken van de online Talentenpaspoort vragenlijst (www.mytalentpassport.com).

Situering

De talentenbenadering is vandaag erg populair om mensen in hun energie te zetten. Hierbij is de hamvraag natuurlijk “Wat zijn mijn talenten?”. Talloze ontdek-je-talenten methodieken werden hiervoor ontworpen. De doorsnee talentenmethodiek sluit aan bij de ‘happiness ideologie’ die ervan uit gaat dat je op je werk eerst en vooral gelukkig moet zijn alvorens je kan presteren. Het schoentje begint echter te wringen wanneer werknemers met zo’n aanpak zelf hun talenten mogen kiezen uit lijstjes of kaartjes. Bij deze talentenmethodes is het blijkbaar niet belangrijk of jouw persoonlijke talentenlijstje ook maar enigszins strookt met de realiteit. Jij bent de referentie. Als jij vindt dat je een talent hebt om creatief te zijn dan is dat zo. Dat familie, vrienden en welwillende coaches je hierbij goedbedoeld bijtreden maakt het nog makkelijker om jezelf een rad voor de ogen te draaien. Zo ontstaat er een sfeer van zelfgenoegzaamheid waarin men tevreden is met de eigen kwaliteit zonder dat men zich wil of durft spiegelen aan anderen.

Het Talentenpaspoort is een methodiek om je WERKelijke talenten te ontdekken. Wanneer je werkt met je WERKelijke talenten moet je niet kiezen tussen “prestatie” en “welbevinden”. Het Talentenpaspoort gaat immers voor “duurzaam excelleren” en slaagt erin om beide naadloos te verenigen. Je WERKelijke talenten zijn de gebieden waarin je het potentieel hebt om een voortdurende buitengewone prestatie te leveren. Let op! *buitengewoon* betekent hier inderdaad *beter dan anderen*. Wanneer je je WERKelijke talenten in je job gebruikt krijg je automatisch een verbinding tussen wie je van nature bent en je werk. Werken wordt zo een bron van zelfrealisatie die een continue onderstroom van energie geeft. Iedereen heeft WERKelijke talenten omdat ieder van ons uniek is.

Je Talentenpaspoort maak je d.m.v. een betalende online vragenlijst die ontwikkeld werd in 2011 door PONTIS bvba in samenwerking met de Universiteit Antwerpen. Begin 2017 heeft PONTIS de online vragenlijst opengesteld voor coaches en opleiders. Reeds meer dan 60 professionele coaches en opleiders kozen ervoor om gecertificeerd Talentenpaspoort coach te worden. Met het Talentenpaspoort helpen zij hun collega’s en klanten op een snelle, objectieve en betrouwbare manier hun WERKelijke talenten te ontdekken. Het Talentenpaspoort wordt ingezet voor loopbaanbegeleiding, ontwikkelingsgesprekken, leiderschapontwikkeling, teamontwikkeling, veranderingstrajecten, jobcrafting, recruitering, burn-out preventie, ...

Tijdens dit 2-daags programma leer je wat een WERKelijk talent is, hoe je de resultaten van het Talentenpaspoort op een correcte manier interpreteert en hoe je het Talentenpaspoort kan inzetten voor een individuele- of teambegeleiding.

Je gebruikt tijdens deze 2-daagse je eigen Talentenpaspoort. Dit maakt deze certificeringsopleiding ook een persoonlijk groeitraject voor jezelf als manager, coach of opleider.

Doelgroep

Deze opleiding is voor coaches, opleiders en managers die de talentenbenadering op een verantwoorde manier willen gebruiken in hun werk. Voor iedereen die de online Talentenpaspoort vragenlijst wil gebruiken om mensen op een snelle, objectieve en betrouwbare manier hun WERKelijke talenten te laten ontdekken. Voor iedereen die individuele werknemers of teams in hun energie wil zetten.

Wat leer je in deze opleiding?

- Je maakt kennis met het concept WERKelijk talent dat je toelaat om je weg te vinden in het oerwoud van talentdefinities.
- Je hebt inzicht in de verschillende methodieken die vandaag de dag gebruikt worden om talenten in kaart te brengen en hoe deze verschillen met het Talentenpaspoort.
- Je leert de resultaten van het Talentenpaspoort correct te interpreteren.
- Je leert de bijkomende functies van het Talentenpaspoort kennen (bv de Energie Analyse Tool).
- Je leert hoe je toegang krijgt tot het online Talentenpaspoort om vragenlijsten uit te zetten, rapporten aan te maken en teamanalyses uit te voeren.
- Je leert hoe je toegang krijgt tot de online Talentenpaspoort Coach Community met leermaterialen voor jezelf, kant en klare workshops om te gebruiken bij je klanten, Q&A forums, enz.
- Je leert hoe je het Talentenpaspoort in de markt kan zetten en verneemt de aantrekkelijke kortingen voor de gecertificeerde Talentenpaspoort coach op de adviesmarktprijs van 75 euro incl. BTW.

Programma

DAG 1: Wat zijn WERKelijke talenten en hoe meet het Talentenpaspoort dit ?

- Wat is een talent en wat is het verschil met een competentie.
- Wat is een WERKelijk talent ? Het WERKelijk talent concept laat je toe om alle verschillende definities en ideeën rond wat talent is een duidelijke plaats te geven.
- Je emotionele talenten , de eerste bouwsteen van je WERKelijk talenten.
- Hoe meet het Talentenpaspoort je emotionele talenten.

- Oefeningen om de Talentenpaspoortresultaten over je emotionele talenten correct te kunnen interpreteren.
- Zelfscore oefening voor je emotionele talenten en vergelijking met de resultaten van je eigen Talentenpaspoort.

DAG 2: Wat zijn WERKelijke talenten en hoe meet het Talentenpaspoort dit ?

In welke toepassingen kan je het Talentenpaspoort inzetten.

De toegang tot het online platform en beheer van je klanten resultaten.

De licentieovereenkomst.

- Je rationele talenten , de tweede bouwsteen van je WERKelijk talenten.
- Hoe meet het Talentenpaspoort je rationele talenten.
- Oefeningen om de Talentenpaspoortresultaten over je rationele talenten correct te kunnen interpreteren.
- Zelfscore oefening voor je rationele talenten en vergelijking met de resultaten van je eigen Talentenpaspoort.
- Integratie oefening: het benoemen van WERKelijke talenten op basis van de combinaties van je emotionele en rationele talenten.
- In welke toepassingen kan je het Talentenpaspoort inzetten. Korte introductie hoe je het Talentenpaspoort inzet bij:
 - veranderingstrajecten
 - recruitering
 - loopbaanbegeleiding
 - burn-out preventie
 - persoonlijke ontwikkeling
 - teamontwikkeling
 - jobcrafting
- Extra tools bij het Talentenpaspoort (bv Energie Analyse Tool)
- Hoe heb je als coach toegang tot het online Talentenpaspoort en beheer je de resultaten van je klanten online.
- De licentie overeenkomst. Iedereen die de opleiding heeft gevolgd kan onmiddellijk na de opleiding of later, een aanvraag doen om een licentieovereenkomst overeenkomst af te sluiten. Na ondertekening van de licentieovereenkomst krijg je toegang tot het online Talentenpaspoort. De gecertificeerde Talentenpaspoort coach verbindt zich met de licentieovereenkomst niet tot een minimum afname en betaalt geen jaarlijkse licentiebijdrage.

Didactische aanpak

- Je vult voor de start van de opleiding zelf de Talentenpaspoort vragenlijst in. Je gebruikt je Talentenpaspoort tijdens de opleiding om het concept WERKelijk talent onmiddellijk op jezelf toe te passen.
- Interactieve dialoog tussen de opleider en de deelnemers.
- Veel oefeningen die je feedback geven in welke mate je de theorie ook echt beheerst.
- We delen praktijkvoorbeelden en ervaringen van de vele coaches die het Talentenpaspoort reeds gebruiken in hun werk.
- Leren van elkaar staat centraal. Er is veel ruimte voor eigen inbreng en het delen van ervaringen.
- Maximum aantal deelnemers: 12

Cursusmateriaal

- Iedere deelnemer ontvangt een map met het cursusmateriaal.
- Je persoonlijke Talentenpaspoort.
- Na de opleiding toegang tot de Talentenpaspoort coach community, mits licentieovereenkomst.

Trainer



Peter Monsieurs

Na 10 jaar bedrijfservaring in verschillende functies bij o.a. Hewlett-Packard als Business Unit Manager start Peter Monsieurs in 1997 het opleidingsbureau PONTIS bvba gespecialiseerd in de respectieve domeinen leiding geven, samenwerken en duurzaam presteren. In 2011 ontwikkelt PONTIS in samenwerking met de Universiteit Antwerpen het Talentenpaspoort. Na jarenlang succesvol gebruik in eigen projecten beslist PONTIS in 2017 het Talentenpaspoort open te stellen voor andere gebruikers. Peter is auteur van het boek "Ontdek je WERKelijke talenten" (2015) dat vertaald werd in het Frans "Talents, mode d'EMPLOI" (2018).